



Corporate Social Responsibility 2022

**| Gliederung
| Nachhaltigkeitsbericht.**

Grußwort

Timo Martin, CEO.



Liebe Leserinnen und Leser,

schon seit dem ersten Tag, als die Firma HEINE 1946 aus der Taufe gehoben wurde, stand fest, worauf die Firma noch heute fußt: Wir stellen deutsche Wertarbeit in höchster Qualität her.

DAS NACHHALTIGSTE INSTRUMENT IST DAS, DAS EINE KLEINE EWIGKEIT HÄLT.

Viele tausend unserer verkauften Instrumente für die medizinische Primärdiagnose funktionieren heute noch genauso gut wie am ersten Tag, werden oft sogar von Generation zu Generation weitergegeben. Weil wir sie mit hochwertigen Materialien herstellen. Mit Präzision und Perfektion. Und einer gehörigen Portion IQ und Liebe zum Handwerk. So ist die Langlebigkeit unserer HEINE Instrumente inzwischen sprichwörtlich – weltweit.

Und wenn in einem seltenen Fall ein HEINE Instrument einmal repariert werden muss, dann reparieren wir es. Wir haben es entwickelt und gebaut und wissen ganz genau, wie das geht. Sehr oft funktioniert es schon nach kurzer Zeit wieder wie am ersten Tag. Und dafür schätzen uns unsere Kunden. Aber auch und vor allem die Umwelt. Obwohl wir vor 76 Jahren noch gar nicht ahnen konnten, dass Ressourcenschonung einmal zu einem wichtigen Treiber aller unternehmerischen Tätigkeiten werden würde.

WIR MÜSSEN NOCH KEINEN NACHHALTIGKEITSBERICHT ERSTELLEN. WIR TUN ES ABER TROTZDEM.

Die UN hat Unternehmen weltweit dazu aufgerufen, den Wandel hin zu einer nachhaltigen Zukunft zu betreiben, und hat dabei den Klimawandel, die Ungleichheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschheit ganz besonders im Auge. Als Folge wird die deutsche Bundesregierung schon bald festlegen, nach welchen Standards deutsche Unternehmen einen Nachhaltigkeitsbericht erstellen müssen. Und auch wenn HEINE aller Voraussicht nach erst im Jahr 2026 einen CSR-Bericht (CSR = Corporate Social Responsibility = unternehmerische soziale Verantwortung) veröffentlichen muss, tun wir es schon jetzt.

VERMEIDEN UND VERRINGERN.

Mit diesen drei Worten lässt sich unsere Nachhaltigkeitsstrategie auf den Punkt bringen. Der erste und größte Meilenstein unter CSR-Gesichtspunkten war der Umzug von Herrsching nach Gilching 2020. Unser neuer Firmensitz ist auf 30.000 m² entstanden. Hier werden unsere hochwertigen Instrumente auf etwa 15.000 m² Fläche mit einer außergewöhnlich hohen Fertigungstiefe hergestellt.

Die beiden Baukörper sind nach neuesten Anforderungen der EnEV (Energieeinsparverordnung) errichtet und gehen teilweise sogar noch über die geforderten Auflagen hinaus. Die Gebäude verbrauchen keine fossilen Brennstoffe, werden im Sommer über eine grundwasserbetriebene Wärmepumpe gekühlt und im Winter durch Energierückgewinnung aus der Abwärme unserer Maschinen beheizt. Knapp die Hälfte unseres Grundstücks ist begrünt, genauso wie die beiden Dächer. Das Gebäude erscheint zwar schneeweiß, ist aber eigentlich grün.

Was wir heute und in Zukunft unter „Vermeiden und verringern“ verstehen, lesen Sie in diesem Bericht.

Viel Freude wünscht
Timo Martin, CEO

Einführung: auf ein Wort.

VIELE FORDERUNGEN ERFÜLLEN WIR SCHON JETZT.

Die hohe Regel- und Gesetzesdichte in Deutschland führt ganz automatisch dazu, dass wir als bayrisches Unternehmen viele Forderungen und Pflichten, die die zukünftige CSR-Berichterstattung verlangen wird, schon jetzt erfüllen, teilweise schon jetzt übererfüllen. Das betrifft beispielsweise Arbeitnehmerrechte, Umweltschutzaspekte oder die Gestaltung von Arbeitsplätzen.

NACH WELCHER RICHTLINIE WERDEN WIR IN ZUKUNFT BERICHTEN?

Noch hat die Bundesregierung nicht entschieden, welche Berichtsform sie anerkennen wird, deshalb haben wir uns die anspruchsvollste Form ausgesucht, die über allem steht:

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Der GRI-Leitfaden zählt weltweit zu den bekanntesten und anerkanntesten Richtlinien für Nachhaltigkeitsberichte.

Durch die Global Reporting Initiative soll die Nachhaltigkeitsberichterstattung zur gängigen Praxis gemacht werden. Ziel ist eine nachhaltige globale Wirtschaft, in der Organisationen ihre ökonomische, ökologische und soziale Leistung und die entsprechenden Auswirkungen verantwortungsbewusst verwalten und transparent darüber berichten können.

Siehe dazu auch im Anhang.

EIN WORT ZU DEN 17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG) DER UN (UNITED NATIONS/VEREINTE NATIONEN).

Auch wenn wir zukünftig alle 17 Ziele einer nachhaltigen Entwicklung beachten werden, so wollen wir unser ganz besonderes Augenmerk auf die folgenden beiden SDGs richten.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL 3: GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN.

In diesem Ziel geht es der UN um die Gewährleistung eines gesunden Lebens und die Förderung des Wohlbefindens. Für Menschen weltweit in jedem Alter.

Im Besonderen geht es beispielsweise um die Senkung der Kindersterblichkeit, die Reduzierung der Todesfälle bei Geburten, die Eindämmung übertragbarer und angeborener Krankheiten und vieles mehr.

Wir stellen Instrumente zur Primärdiagnostik her. Was liegt also näher, als ganz automatisch – mit unseren Instrumenten und Produkten, unseren Dienstleistungen und unseren Innovationen – dazu beizutragen?

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL 12: NACHHALTIGER KONSUM UND NACHHALTIGE PRODUKTION.

Bei nachhaltigem Konsum und nachhaltiger Produktion geht es der UN vor allem um die Förderung der Ressourcen- und Energieeffizienz, einer nachhaltigen Infrastruktur und die Bereitstellung des Zugangs zur Grundversorgung.

Als Hersteller von medizinischen Instrumenten verbrauchen wir natürlich Rohmaterialien wie Metall oder Kunststoff, wir benötigen Strom zur Herstellung (allerdings Ökostrom aus erneuerbaren Energiequellen), Wasser, Kartons und Werkzeuge – um nur einige Rohstoffe zu nennen.

Und ebenso natürlich: Je erfolgreicher wir sind und je mehr Instrumente wir herstellen, desto mehr Rohstoffe verbrauchen wir.

Dennoch werden wir uns für viele Bereiche zum SDG „Nachhaltiger Konsum und nachhaltige Produktion“ von Jahr zu Jahr vornehmen, den Verbrauch immer weiter zu vermeiden und zu verringern.

DAS EINE TUN UND DAS ANDERE NICHT LASSEN.

Der Bericht über das Jahr 2022 stellt für uns einen Übergang dar, weil wir einerseits nahtlos bei der Global Compact Initiative berichten wollen, uns aber auch schon auf die Berichtsform der Global Reporting Initiative einstellen.

Für uns ist das zwar aufwendiger, stellt uns aber für die Folgejahre sicher und stabil auf.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Gesellschaft & Prävention.

GESUNDHEIT!

Das Sustainable Development Goal (SDG) Nummer 3 der UN, Gesundheit und Wohlergehen, liegt uns natürlich ganz besonders am Herzen: die Gewährleistung eines gesunden Lebens und die Förderung des Wohlbefindens. Für Menschen weltweit in jedem Alter.

Oder, um unseren Inhaber Oliver Heine zu zitieren:

„Tag für Tag berühren HEINE Qualitätsinstrumente bei der Untersuchung das Leben von Millionen von Menschen – immer mit dem HEINE Qualitätsversprechen, dass unsere Instrumente eine frühzeitige und verlässliche Diagnose unterstützen. In einer Vielzahl von medizinischen Untersuchungen geht es um das rechtzeitige Erkennen von Krankheiten und im Anschluss darum, mit einer möglichst präzisen Diagnose die richtige Therapie umzusetzen. So zum Beispiel beim Hautkrebs-Screening – hier kann eine exakte und frühzeitige Diagnose Menschenleben retten.“

GLOBAL COMPACT INITIATIVE DER UN.

Der Global Compact der Vereinten Nationen ist die weltweit größte Initiative für unternehmerische Verantwortung.

Oliver Heine bekräftigt mit seiner Unterschrift, dass HEINE Optotechnik und jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter Verantwortung für alle unternehmerischen Handlungen übernehmen und die zehn Prinzipien der UN im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Korruptionsprävention anerkennen und umsetzen.

Seit 2018 berichten wir jährlich in einem Fortschrittsbericht über unsere Aktivitäten.

Auch in diesem Bericht werden wir wie bisher die zehn Prinzipien der Global Compact Initiative beachten und dazu berichten.

PRINZIP 1

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

PRINZIP 2

Unternehmen sollen sicherstellen, dass es sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.

PRINZIP 3

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

PRINZIP 4

Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

PRINZIP 5

Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

PRINZIP 6

Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen

PRINZIP 7

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

PRINZIP 8

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

PRINZIP 9

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

PRINZIP 10

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

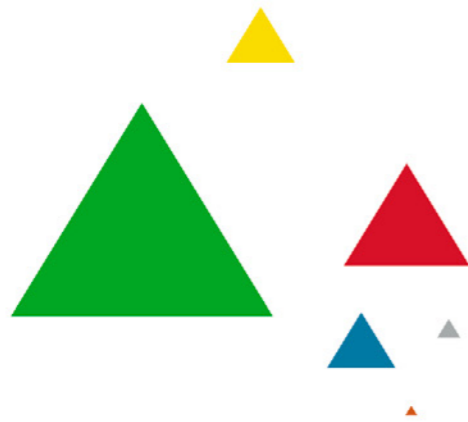
DIE GESELLSCHAFT, DIE UNS AM NÄCHSTEN STEHT, SIND UNSERE EIGENEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER.

Viele Beschäftigte schauen auf eine lange Zeit bei HEINE zurück. Über 43 % unseres Teams sind mehr als zehn Jahre im Unternehmen beschäftigt, 31 % sogar länger als 15 Jahre.

Zahlen, die zeigen, dass die Wertschätzung, die wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgegenbringen, auch ankommt. Und sich in Treue gegenüber der Firma ausdrückt.

2022 waren 86 % unseres Teams in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis angestellt. Das Verhältnis von weiblichen und männlichen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern lag bei 60 zu 40 Prozent. In Führungspositionen (Bereichsleiter Ebene) lag der weibliche Anteil bei 33 %.

BETRIEBS ZUGEHÖRIGKEIT 2022



Bis 5 Jahre	46 %
Bis 10 Jahre	12 %
Bis 20 Jahre	21 %
Bis 30 Jahre	11 %
Bis 40 Jahre	2 %
Über 40 Jahre	1 %

ALTERS VERTEILUNG 2022



16 bis 19 Jahre	3 %
20 bis 29 Jahre	17 %
30 bis 39 Jahre	23 %
40 bis 49 Jahre	22 %
50 bis 59 Jahre	28 %
60 bis 69 Jahre	7 %

QUALITY MADE BY UNS.

Mit viel Engagement und Leidenschaft arbeiten wir daran, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und weiterzuentwickeln. Um weiterhin erfolgreich zu sein, brauchen wir ganz einfach die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am richtigen Platz und beste Bedingungen für eine motivierte Belegschaft.

Dazu gehören für uns regelmäßige Mitarbeitergespräche, in denen beidseitig im Rückblick, aber auch in die Zukunft gerichtet Ziele, Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen sowie gegenseitiges Feedback besprochen und festgehalten werden.

GUTER RAT: MITARBEITERVERTRETUNG.

Der HEINE Betriebsrat ist die von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gewählte betriebliche Interessenvertretung, der gemäß der gesetzlichen Regelungen Mitbestimmungs- und Mitberatungsrechte zustehen. Wir achten diese Rechte gerne und arbeiten sehr kooperativ mit dem Betriebsrat zusammen.

GLEICHES RECHT FÜR ALLE: CHANCENGLEICHHEIT.

Im HEINE Code of Conduct ist festgehalten, dass im Unternehmen keine Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufgrund ihres Geschlechts, Alters, ihrer ethnischen Herkunft, von Behinderung, Religion oder Weltanschauung, sozialer Herkunft oder geschlechtlicher Identität geduldet wird. Eventuelle Verstöße gegen diese Richtlinie werden ernst genommen.

JEDER MENSCH IST WILLKOMMEN: INKLUSION.

Es ist für uns als Familienunternehmen eine Selbstverständlichkeit, dass wir uns der sozialen Verantwortung stellen, Menschen mit Handicap eine berufliche Zukunft zu ermöglichen. Im Jahr 2022 beschäftigten wir 27 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Schwerbehinderung im Unternehmen.

Hautfarbe, Sprache, Religion, Herkunft oder Alter spielen für uns keine Rolle. So arbeiten bei HEINE beispielsweise Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 41 Nationen.

SICHER IST SICHER: ARBEITSSICHERHEIT.

Selbstverständlich erfüllt das Unternehmen alle gesetzlichen Auflagen zur Arbeitssicherheit.

Da das Thema Arbeitssicherheit für uns als produzierendes Unternehmen jedoch von besonderer Bedeutung ist, entschieden wir uns 2016 für die freiwillige OHRIS-Zertifizierung. Dieses Zertifikat bescheinigt HEINE Optotechnik die Anwendung eines Managementsystems für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit.

Besonderes Augenmerk legen wir auf die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, um so den Anteil berufsbedingter Erkrankungen möglichst gering zu halten. Dazu finden in regelmäßigem Turnus Gefährdungsbeurteilungen im Unternehmen statt, um Handlungsbedarf umgehend zu erkennen.

Hier ein paar Stichworte, was wir bei HEINE noch zum Thema Arbeitssicherheit unternehmen: Wir haben einen eigenen Betriebsarzt, mehrere Sicherheitsbeauftragte, bieten Schulungen zur Bedienung der verschiedensten Fahrzeuge, Brandschutz Helferschulungen, Unterweisungen zum mobilen Arbeiten, machen regelmäßige Betriebsbegehungen, um die Gefährdungsbeurteilung nachzupflegen, und vieles mehr.

HIER KANN MAN WAS WERDEN: AUS- UND WEITERBILDUNG.

Seit mehreren Jahrzehnten bildet das Unternehmen aus und kann somit auf langjährige Erfahrungen zurückgreifen. Dazu gehören ein strukturiertes Arbeitsumfeld und eine enge Zusammenarbeit mit geschulten Ausbilderinnen und Ausbildern sowie Ausbildungsbeauftragten, die mit Herzblut und Engagement an der Seite der Auszubildenden stehen.

Die Ausbildung ist praxisorientiert gestaltet und fördert die Bereitschaft der Auszubildenden, Verantwortung zu übernehmen und bereichsübergreifend zu denken und zu handeln.

Im Geschäftsjahr 2022 bildete HEINE Optotechnik 20 junge Menschen aus. Insgesamt stehen neun verschiedene Ausbildungsberufe und ein duales Studium im Bereich International Business Management zur Auswahl.

Unser Engagement trägt Früchte: Eine große Anzahl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hat sich nach der Ausbildung bei HEINE entschieden, ganz einfach da zu bleiben.

HEINE investiert ebenso nachhaltig in die Fort- und Weiterbildung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Lebenslanges Lernen gehört zum Selbstverständnis im Unternehmen. Durch die Teilnahme der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Seminaren und Trainings entwickeln wir unser Team kontinuierlich weiter und sichern so langfristig den Unternehmenserfolg.

FREIWILLIGE LEISTUNGEN.

HEINE Optotechnik hat ein umfangreiches Paket an weiteren freiwilligen Leistungen für die Belegschaft zusammengestellt und erweitert dies ständig:

Wir bieten zahlreiche freiwillige, zusätzlich zur fairen Vergütung gewährte Leistungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung und Fahrgeld. Aufmerksamkeiten bei Jubiläen, Hochzeiten, Geburten, Geburtstagen und zu Weihnachten sind selbstverständlich.

Im Rahmen zahlreicher Feste wie des HEINE Herbstfestes und der HEINE Weihnachtsfeier, die mit sehr viel Aufwand und Liebe zum Detail geplant und durchgeführt werden, besteht für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit, sich in geselliger Runde intensiv auszutauschen.



Dr. med. Amadeus Graml

Allgemeinmediziner

Diagnostik-Otoskop mit Accu San Batteriegriff, Baujahr 1978.
Das nachhaltigste Instrument ist das, das eine kleine Ewigkeit hält.

HEINE CODE OF CONDUCT DER SUPPLY CHAIN.

Der Code of Conduct der HEINE Supply Chain fasst die Anforderungen zusammen, die HEINE sowohl an sich selbst als auch an die HEINE Lieferanten stellt.

Mit unserem HEINE Code of Conduct der Supply Chain verpflichten wir unsere Lieferanten, ihre Stoffe aus umwelt- und sozialverträglichen Quellen zu beziehen. Wir fordern von unseren Lieferanten den respekt- und würdevollen Umgang mit allen Menschen, den Schutz der Umwelt und der Gesundheit. Im Hinblick auf soziale Aspekte bedeutet dies für den Lieferanten:

- ▶ Es muss dafür Sorge getragen werden, dass es keine Belästigung, unglimpfliche Behandlung, Gewalt, Einschüchterungen, seelische oder körperliche Zwänge oder verbale Aggressionen am Arbeitsplatz gibt.
- ▶ Kinderarbeit ist untersagt (Definition gemäß ILO-Konventionen ILO 138 und ILO 182).
- ▶ Jegliche Form von Zwangsarbeit ist verboten.
- ▶ Chancengleichheit und Gleichbehandlung sollen gefördert werden. Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter dürfen aufgrund ihres bzw. seines Geschlechts, Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung oder der Religionszugehörigkeit benachteiligt werden.
- ▶ In Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen müssen die Rechte der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Beitritt oder Nichtbeitritt zu einer legalen Vereinigung geachtet werden. Die Vereinigungsfreiheit ist zu gewährleisten.
- ▶ Die jeweils geltenden nationalen Gesetzgebungen zur Arbeitszeit müssen eingehalten werden.
- ▶ Die Vergütung muss mit den nationalen Gesetzen in Einklang stehen und einen angemessenen Lebensstandard sicherstellen. Sollten gesetzliche oder tarifliche Regelungen nicht vorliegen, orientiert sich die Vergütung an den branchenspezifischen, ortsüblichen, tariflichen Vergütungen.

- ▶ Die nationalen Standards für eine sichere und hygienische Arbeitsumwelt müssen eingehalten werden. Außerdem müssen ausreichend Maßnahmen ergriffen werden, um die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.
- ▶ Neben den Maßnahmen zur Arbeitssicherheit müssen Anstrengungen zur Gewährleistung der Gesundheit am Arbeitsplatz unternommen werden, um gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen sicherzustellen.

Unsere Lieferanten verpflichten sich per Unterschrift zur Einhaltung von Umweltschutzgesetzen inklusive derer, die den Umgang mit Gefahrstoffen, Abwasser, festem Abfall und Luftemission regeln. Alle Anstrengungen sollen unternommen werden, um die Umwelt zu schonen und die Auswirkungen der unternehmerischen Aktivitäten so gering wie möglich zu halten. Es soll dafür Sorge getragen werden, dass Ressourcen und Energie effizient genutzt werden und Emission so weit wie möglich reduziert wird.

Die Einhaltung unseres HEINE Code of Conduct für die Supply Chain ist für uns ein entscheidendes Kriterium bei der Lieferantenauswahl. Somit werden alle Materialien der Lieferkette, die wir verarbeiten, bereits seit vielen Jahren auch unter dem Aspekt der Umweltfreundlichkeit ausgewählt.

Unsere Lieferanten werden außerdem in unserer Qualitätssicherungsvereinbarung zur Verantwortlichkeit für die Auswahl und Beschaffung aller für die Herstellung der HEINE Produkte gelieferten Materialien, Bauteile, Fertigungs- und Prüfmittel verpflichtet:

So muss der Lieferant seinen Pflichten im Sinne der Verordnung der Europäischen Union Nr. 1907/2006 (REACH-Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) nachkommen. Insbesondere wird er jederzeit die SVHC-Liste der ECHA überprüfen und HEINE Optotechnik die sichere Verwendung der von ihm gelieferten Materialien bestätigen.

Des Weiteren verpflichtet sich der Lieferant, dass die gelieferten Materialien den Richtlinien der Europäischen Union zur Beschränkung und Verwendung bestimmter Stoffe in elektrischen und elektronischen Geräten entsprechen und somit konform der ROHS-II-Richtlinie 2011/65/EU und den delegierten Richtlinien EU 2015/863 und EU 2018/740 produziert werden.

Der Lieferant hat HEINE Optotechnik die jeweiligen EU-Konformitätserklärungen vorzulegen. Wir stellen also bereits durch unsere Anforderungen in der Lieferkette sicher, dass unsere Produkte ROHS-konform hergestellt werden und wir unserer Informationspflicht nach Art. 33 der europäischen REACH-Verordnung nachkommen können.

KONFLIKTMINERALIEN.

Wir teilen die öffentlichen Bedenken, dass Metalle wie Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (nachfolgend: Konfliktmaterialien), die in der Demokratischen Republik Kongo teilweise unter schweren Menschenrechtsverletzungen abgebaut werden, den Weg in die Lieferkette der Elektroindustrie nehmen. Wir versuchen jedoch, Produkte auf Basis konfliktfrei bezogener Metalle herzustellen, indem wir für maximale Transparenz in der Lieferkette sorgen. Unsere Lieferanten verpflichten sich wie folgt:

- ▶ Zur Einhaltung rechtlicher Anforderungen wird der Lieferant auf Anfrage von HEINE auch offenlegen, ob in seinen Vertragsprodukten Konfliktminerale enthalten sind und, wenn ja, ob diese aus der DR Kongo oder einem Nachbarland stammen.
- ▶ Ist das nicht der Fall, wird der Lieferant seine Vorgehensweise zur Überprüfung und Annahme der Herkunft darstellen.
- ▶ Ist dies der Fall, wird der Lieferant HEINE Maßnahmen zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht, den industriellen Verarbeiter (Hütte/Schmelze), das Herkunftsland und die Produkte, die nicht konfliktfrei sind, nennen. Außerdem wird der Lieferant HEINE die konkrete Mine oder zumindest den Herkunftsort der Konfliktminerale mit größtmöglicher Genauigkeit nennen.

DEUTSCHES GESETZ ZUR BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION IM GESUNDHEITSWESEN.

Korruption im Gesundheitswesen beeinträchtigt den Wettbewerb, verteuert medizinische Leistungen und untergräbt das Vertrauen von Patientinnen und Patienten in die Integrität heilberuflicher Entscheidungen. Patientinnen und Patienten sollen darauf vertrauen können, dass bei allen ärztlichen Entscheidungen die Unabhängigkeit des Arztes gewahrt bleibt. Diese Unabhängigkeit ist in Gefahr, wenn der Arzt von einer bestimmten Behandlungsmethode, Verordnung oder Überweisung einen finanziellen Vorteil hat. Zur effektiven Bekämpfung von Korruption und ihren Auswirkungen hat der Gesetzgeber korruptes Verhalten unter Strafe gestellt.

HEINE Optotechnik trägt diesen Gedanken in allen Punkten mit! Patientinnen und Patienten haben ein Recht auf das Produkt, das auf legalem Weg zur Anwendung kommt. Korrupte Praktiken stehen im Widerspruch zu unserem selbst gesetzten Anspruch eines fairen Wettbewerbs.

SPENDEN UND UNTERSTÜTZEN.

HEINE unterstützt seit vielen Jahren regelmäßig Organisationen mit Sachspenden, die eine medizinische Versorgung in unterentwickelten Regionen aufbauen.

AKTION VOLTA AUGENKLINIK E. V.

Gegründet 2014 durch Prof. Spitznas, den langjährigen Direktor der Universitäts-Augenklinik Bonn, zur Förderung der Augenheilkunde in Ghana. Die Ausstattung der Augenkliniken und kleinen Augenambulanzen ist besonders auf dem Land katastrophal. Als neuestes Projekt hat man sich nun der Saint Luke's Clinic zugewandt. Dieses kleine Krankenhaus in einer völlig unterversorgten Gegend zwischen den beiden Armen des Volta-Sees im Norden des Landes ist für eine Population von ca. 100.000 Menschen zuständig. Bisher gab es in der ganzen Region keinerlei augenärztliche Versorgung. Wir haben durch eine Spende von Ophthalmoskopen dazu beigetragen, die Augenabteilung auszustatten.

TSCHERNOBYLHILFE.

Hier unterstützen wir das Gebietskinderkrankenhaus in Luzk im Nordosten der Ukraine: Wir haben in den letzten Jahren mit Laryngoskopen und Stethoskopen für die Intensivstationen und ganz aktuell mit Lupenbrillen für die Augenabteilung und Stethoskopen geholfen.

Außerdem haben wir den Geldpreis für das erfolgreiche Abschneiden beim Wettbewerb Stadtradeln an diese Organisation gespendet.

PROJEKT KARIBU.

Unterstützung durch Sachspenden zur Schulung von medizinischem Personal zum Thema „Früherkennung von kindlichen Augenkrankheiten“. Dieses Projekt in Kenia besteht seit 2007 und zielt auf die Früherkennung und rechtzeitige Behandlung kindlicher Augenerkrankungen ab. In vielen Fällen kann durch eine frühzeitige Diagnose und Therapie eine Erblindung verhindert werden.

WEIHNACHTSSPENDENAKTION.

HEINE spendet pro Mitarbeiter jährlich einen Betrag von 40 € an fünf Hilfsorganisationen. Wir binden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konkret in diese karitative Maßnahme ein, denn alle sind in die Entscheidung einbezogen, wie sich der fünfstellige Betrag auf die Institutionen Save The Children, Ärzte ohne Grenzen, Verein Lebenslinien, Verein Seestern Starnberg und KinderAugenKrebsStiftung verteilt.

ÄRZTE OHNE GRENZEN.

HEINE ist seit vielen Jahren Partnerunternehmen und unterstützt die Arbeit mit einer jährlichen finanziellen Spende. Durch die von uns geleistete finanzielle Zuwendung leisten wir einen Beitrag für medizinische Nothilfe in rund 70 Ländern und damit wertvolle Hilfe für Menschen in Not.

BAYERISCHES ROTES KREUZ BRK.

Lokale Unterstützung mit Geräten und Instrumenten für Einsatzfahrzeuge und die Ausbildung.

HUMEDICA E. V.

Unterstützung der internationalen Hilfsorganisation mit Sitz in Kaufbeuren, die in über 90 Ländern humanitäre Hilfe leistet, mit Sachspenden.

Zusätzlich unterstützen wir einige kleinere Projekte wie zum Beispiel ein Aidszentrum in Mali und eine Missionseinrichtung in Albanien mit Blutdruckmessgeräten und Stethoskopen.

GESUNDHEIT – AUCH UNSERE EIGENE.

STAdtradeln.

Das ist ein Wettbewerb, bei dem es darum geht, 21 Tage lang möglichst viele Alltagswege klimafreundlich mit dem Fahrrad zurückzulegen. Dabei ist es egal, ob man bereits jeden Tag fährt oder bisher eher selten mit dem Rad unterwegs ist. Jeder Kilometer zählt – erst recht, wenn man ihn sonst mit dem Auto zurückgelegt hätte.

Die Aktion STAdtradeln, eine bundesweite Aktion für Radförderung, Klimaschutz und Lebensqualität, findet im Landkreis Starnberg jährlich für jeweils etwa drei Wochen statt.

HEINE unterstützt diese erfolgreiche Klimaschutzaktion seit vielen Jahren als Sponsor. Auf den landkreisweit verteilten STAdtradeln-Flyern und Plakaten sowie auf unserer Aktionshomepage wird auf unser Engagement hingewiesen. Der Sponsoringbeitrag liegt bei 500 €.

HEINE war 2022 mit 53 Teilnehmerinnen und Teilnehmern dabei und hat dabei insgesamt 17.378 km erradelt. Damit lagen wir in der Firmenwertung im Landkreis Starnberg auf Platz 3.

Im Jahr 2023 ist unser Team genauso groß und die Motivation riesig.

LANDKREISLAUF.

Der Starnberger Landkreislaf (LKL) findet seit dem Jahr 1985 regelmäßig am zweiten Oktober-Samstag statt. Ursprünglich als Strecken-Staffellauf über die Marathondistanz quer durch das Kreisgebiet konzipiert, musste er sich ab 1991 wegen ständig steigender Teilnehmerzahlen auf einen – jedes Jahr wechselnden – Austragungsort „beschränken“.

Jedes Staffelteam besteht aus sechs Läuferinnen und/oder Läufern. Voraussetzung für die Teilnahme ist, dass die Mannschaft ihren Sitz oder ihre Niederlassung im Landkreis Starnberg hat.

Aus bescheidenen Anfängen hat sich der LKL zur größten Breitensportveranstaltung in unserer Region entwickelt. Trotz dieser Dimensionen hat er sich seinen familiären Charakter und seine entspannte und freundschaftliche Atmosphäre bewahren können.

HEINE war 2022 mit einem Team bestehend aus sechs Läufern dabei und hat einen hervorragenden 5. Platz in der Landkreis-Firmenwertung erlaufen. Auch dieses Jahr sind wir dabei, mit zwei oder sogar drei Teams.

HEINE tritt hier 2023 zum ersten Mal als Sponsor auf, unter anderem mit einem Stand, der sich mit der Sensibilisierung für Themen rund um den Schutz der Haut vor Sonneneinstrahlung und Hautkrebs beschäftigt.



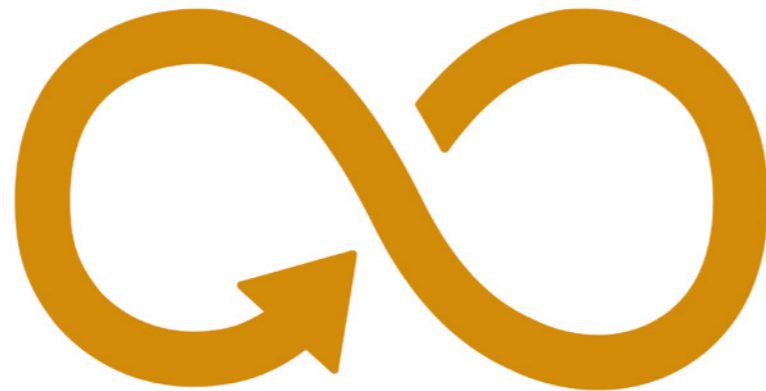
Dharminder Singh Walia

M.B., B.S., M. Med. (Ophthal), M.Sc. (CEH), FEACO

Ophthalmologe in Kenia

**Indirektes Hand-Ophthalmoskop MONOKULAR, Baujahr 1982,
auf BETA Griff. Leistung wie am ersten Tag vor 41 Jahren.**

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Instrumente & Innovationen.

LANGLEBIGE INSTRUMENTE SIND NACHHALTIGE INSTRUMENTE.

Wir bauen unsere Instrumente so, dass sie eine kleine Ewigkeit halten. Und noch länger. Also auch nach vielen Jahren sachgemäßer Anwendung voll funktions- und reparaturfähig sind.

Ersatzteile stehen für mindestens zehn Jahre zur Verfügung. Tatsächlich reparieren wir aber auch bei Verfügbarkeit der benötigten Ersatzteile Geräte, die bereits seit drei, vier oder fünf Jahrzehnten im Einsatz sind.

Langlebigkeit erspart der Umwelt die erneute Materialgewinnung, den zusätzlichen Energieverbrauch und die Entsorgung. Möglich ist dies durch hochqualitative Materialien bei der Herstellung. Durch eine einzigartige Mischung aus Hightech und Handarbeit. Durch hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiter. Und durch unzählig viele Qualitätskontrollen, die jedes Instrument bestehen muss, bevor wir es ausliefern.

KLEINVIEH MACHT AUCH MIST.

In den letzten Jahren wurde eine Vielzahl unserer Instrumente auf LED-Technologie umgestellt. Die hohe Effizienz der HEINE LED und ihr geringer Stromverbrauch verlängern die Betriebsdauer und die Batterielebenszeit und leisten so einen wertvollen Beitrag zur Ökobilanz unserer Instrumente. Zugegeben, das sind minimale Strommengen, aber bei den vielen tausend Instrumenten, die wir jährlich ausliefern, summiert sich auch das.

WE MAKE MADE IN GERMANY.

Nur wenn unsere Geschäftstätigkeit erfolgreich ist, sind wir in der Lage, unsere selbstgesetzten Ziele auch zu erreichen. Das heißt für uns auch in Zukunft, all unsere Kräfte in die Entwicklung, die Fertigung und den Vertrieb unserer Instrumente zu stecken.

HEINE WAR MAL WIEDER ERSTER!

In enger Zusammenarbeit mit unserem Spezialisten für hochwertige Kunststoffe ist es HEINE als erstem Hersteller gelungen, einen Upcycling-Prozess für Ohrtips zu realisieren: Aus ausgedienten Kühlschränken entsteht Zubehör für ein Medizinprodukt. Diese Aufgabe war sehr anspruchsvoll, gelten doch insbesondere für Produkte, die bei einer Untersuchung direkt mit dem Patienten in Kontakt kommen, ganz besonders strenge Regularien.

WIE HEINE MIT FEDERLEICHTEN ECOTIPS TONNENSCHWERE CO₂-EINSPARUNGEN ERREICHT.

Wir verwenden Kunststoff von ausgedienten Kühlschränken. Und ersparen der Umwelt durch das kontrollierte Recycling dieser Kühlschränke 1.996 Tonnen CO₂-Äquivalente¹ pro Jahr. Was 62 Mio. Kilometer Bahnfahren pro Person, also etwa 1.400-mal rund um die Erde entspricht. Außerdem fertigen wir die EcoTips jetzt auf einer neuen Maschine, die nur noch halb so viel Strom verbraucht. Ökostrom natürlich – aus Wasserkraft! Und schließlich verpacken wir die EcoTips in ungebleichtem Karton, den wir außerdem nur mit einer Farbe bedrucken anstatt mit vier.

¹CO₂-Äquivalente sind eine Maßeinheit, um die Auswirkungen verschiedener Treibhausgase auf das Klima zu messen. Ausführliche Erklärung im Anhang.

WENN SCHON, DENN SCHON.

Für diesen Kunststoff haben wir uns übrigens ganz bewusst entschieden, denn beim Recycling der Kühlgeräte werden extrem klimaschädliche FCKW-Gase aufgefangen. So erklärt sich auch die große Menge an CO₂-Äquivalenten von knapp 2.000 tonnen pro Jahr.

WIEDER ERSTER!

Was uns so gut gelungen ist mit den Einwegtips, das haben wir gleich nochmal für die Spatel für unser neues Videolaryngoskop namens visionPRO praktiziert. Auch dafür verwenden wir recycelten Kunststoff ausgedienter Kühlgeräte. Und ersparen der Umwelt so weitere besonders schädliche FCKW-Gase. Pro Tonne eingesetztem Upcycling-Kunststoff ersparen wir der Umwelt 124 tonnen CO₂-Äquivalente. Genaue Zahlen zur Einsparung pro Jahr folgen, sobald die Produktion länger als zwölf Monate angelaufen ist.

SCHON BEIM AUSDENKEN MITDENKEN.

In unserer Entwicklung überlegen wir von Anfang an, wie ein Instrument möglichst umweltschonend konstruiert werden kann. Mit möglichst geringem Materialeinsatz. Mit sortenreinen Werkstoffen. Mit Akkus anstatt mit Batterien. Mit LEDs statt Glühbirnen. Mit einer guten Reparierbarkeit. Und wieder: mit einer möglichst robusten und damit langlebigen Konstruktion und einer beinahe unbegrenzten Lebensdauer.

Umwelt & Nachhaltigkeit.

DER BERÜHMTE ÖKOLOGISCHE FUSSABDRUCK.

Nirgendwo ist unser Motto „Vermeiden und verringern“ relevanter als im dritten Kapitel unseres Nachhaltigkeitsberichtes. Denn umweltbelastende Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit erst gar nicht entstehen zu lassen, ist natürlich der beste Umweltschutz. Und das gelingt uns an einigen Stellen schon sehr gut, siehe unten im Absatz Umzug.

DER GESUNDE MENSCHENVERSTAND.

Lassen Sie es uns an einem Beispiel erklären. Seit Jahren drucken wir möglichst wenig auf Papier aus, sondern arbeiten wann immer möglich digital. Falls dann aber doch einmal gedruckt werden muss, dann natürlich schwarz-weiß und beidseitig auf Recyclingpapier. Alle unsere Drucker sind so voreingestellt. Und natürlich spart das Wasser, Energie und Holz.

Wir würden auch nie behaupten, dass Umweltschutz „schon immer tief in unserer DNA verankert ist“, wie es gerade gerne gemacht wird.

Nachhaltigkeit im Sinne von Langlebigkeit hingegen schon. Denn qualitativ hochwertige Produkte herzustellen, erschien unserem Firmengründer Helmut A. Heine schon 1946 logisch. Denn in der Nachkriegs- und Gründungszeit wurde uns der sorgsame, sparsame und bewusste Umgang mit Ressourcen ganz einfach in die Wiege gelegt. Und den leben wir noch heute. Unter uns: Das sagt einem ja aber auch der gesunde (unternehmerische) Menschenverstand.

UMZUG ALS CHANCE.

HEINE ist rund 70 Jahre in Herrsching stetig gewachsen und immer wieder aus „allen Nähten geplatzt“. Irgendwann waren Produktion, Verwaltung, Montage, Entwicklung und Werkzeugbau an fünf verschiedenen Standorten in Herrsching verteilt. Die umständlichen und logistischen Herausforderungen kann man sich vorstellen.

So hat Oliver Heine beschlossen, einen neuen zentralen Standort zu schaffen.

DAS GEBÄUDE ERSCHEINT ZWAR SCHNEEWEISS, IST ABER EIGENTLICH GRÜN.

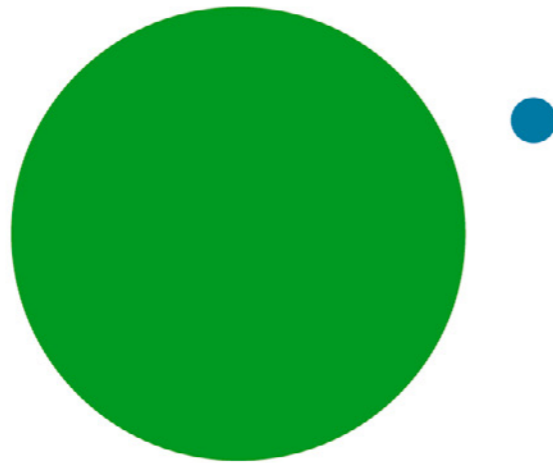
Im Juni 2020 sind wir – mitten in der Corona-Pandemie – alle in unser neues Gebäude nach Gilching, westlich von München, umgezogen. Ein wesentliches Ziel dabei war es, den Einsatz von fossilen Brennstoffen an unserem neuen Standort zu vermeiden. Auch wenn das teurer war, als konventionelle Wege einzuschlagen!

So wird das gesamte Gebäude im Sommer über eine grundwasserbetriebene Wärmepumpe gekühlt und im Winter durch Energierückgewinnung aus der Abwärme unserer Maschinen beheizt. Knapp die Hälfte unseres Grundstücks ist begrünt, genauso das Dach.

Und das hat unsere Energiebilanz an unserem Firmensitz natürlich radikal verändert! Denn nun verbrauchen wir am Standort Gilching für die Produktion weder Erdgas noch Heizöl, also keine fossilen Brennstoffe.

Seit 2022 beziehen wir außerdem lokalen Ökostrom. So haben wir die Treibhausgasemissionen am Standort Gilching und unserer Niederlassung in Weimar von 2021 auf 2022 um 86 % reduziert!

TREIBHAUS GASEMISSIONEN 2021



Strommix 1.260,97 tCO₂eq
Fuhrpark 99,10 tCO₂eq

Scope 1 und Scope 2 HEINE Optotechnik in Tonnen CO₂-Äquivalent

TREIBHAUS GASEMISSIONEN 2022



Ökostrom 112,61 tCO₂eq
Fuhrpark 76,44 tCO₂eq

Scope 1 und Scope 2 HEINE Optotechnik in Tonnen CO₂-Äquivalent

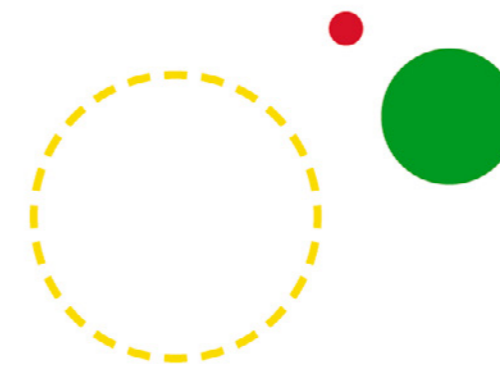
-86%

WIR ERSPAREN DER UMWELT SO EINIGES.

Da unser Scope 1 und Scope 2 im Jahr 2022 insgesamt nur knapp 190 tonnen CO₂-Äquivalent betrug, ist die Vermeidung von CO₂-Emissionen durch den bewussten Einsatz der Eco-Kunststoffe für unsere Spatel und Ohrtrichter natürlich noch umso beeindruckender. Siehe auch Seite 34 und 35.

2022 haben wir für die Kunststoffe für unsere Spatel insgesamt Zertifikate für 114 tonnen, für unsere Tips sogar für 1.996 tonnen CO₂-Reduktion erhalten. Dazu kommt noch ein weiteres Zertifikat für den Einsatz umweltfreundlicher Kartonverpackungen in höhe von 1,9 tonnen. Unsere Scope-3-Emissionen haben wir für das Jahr 2022 geschätzt.*

RE DUKTION 2022



**CO₂-Emissionen Scope 1
und 2: 189 tCO₂eq**
**CO₂-Emissionen Scope 3:
geschätzt***
CO₂-Reduktion: 2.112 tCO₂eq

*Annahme: Unser Scope 3 hat einen branchenspezifischen Anteil von circa 79 % an den Gesamtreibhausgasemissionen.
Quelle: www.solarify.eu/2021/08/07/962-klimaneutralitaet-realistische-vision-oder-mogelpackung/

THINK GLOBAL. PRODUCE LOCAL.

Alle HEINE Instrumente – Otoskope, Laryngoskope, Lupen, Leuchten, Ophthalmoskope, Dermatoskope, Blutdruckmesser und andere – fertigen wir zu 100% in Deutschland. Und das wird auch in Zukunft so bleiben.

Verkauft werden unsere Instrumente weltweit, da sind wir absolut kosmopolitisch. Im Einkauf und bei der Auswahl unserer Lieferanten sind wir das genaue Gegenteil.

Knapp über 90% der Zulieferteile stammen aus heimischer Produktion, dabei kommen 45% aus Bayern und Süddeutschland. Selbst die Steuerungselektronik für unsere Lithium-Ionen-Akkus und die LED^{HQ} entwickeln und fertigen wir vor Ort selbst.

Erwünschter Nebeneffekt: Wir ersparen uns Transportkosten, der Umwelt ersparen wir Emissionen.

LIEFERANTEN 2022



Deutschland	89 %
Europa	4 %
Rest of World	7 %

RESTE AUS DER PRODUKTION BETRACHTEN WIR ALS ROHSTOFFE.

Der Bereich auf unserem Gelände, auf dem wir Metalle und Kunststoffe trennen, sieht aus wie ein kleiner Wertstoffhof. Denn wir trennen so sortenrein wie möglich, damit die Quote dessen, was nicht wieder recycelt werden kann, möglichst gegen null geht. Und das tut sie bei uns.

Das Grundprinzip im Abfallrecht ist die Kreislaufwirtschaft. Nach Möglichkeit sollen die eingesetzten Rohstoffe in Stoffkreisläufen zirkulieren, um den Einsatz natürlicher Ressourcen zu reduzieren und Abfälle weitestgehend zu vermeiden.

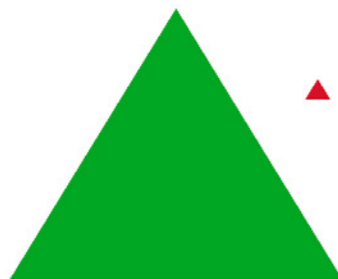
Stoffliche Verwertung und Recycling haben für uns oberste Priorität vor Beseitigung. Durch Registrierungen in Deutschland bei den gesetzlich

geforderten Stellen und die Beauftragung zertifizierter Rücknahmesysteme kommen wir als Hersteller unserer Produktverantwortung nach und tragen dazu bei, die natürlichen Ressourcen zu schonen. Wir stellen so die umweltverträgliche Entsorgung unserer Produkte inklusive Verpackungsmaterial sicher. Alle im Unternehmen anfallenden Abfallstoffe werden von uns gemäß den behördlichen Auflagen umweltgerecht entsorgt.

COOK GLOBAL. BUY LOCAL.

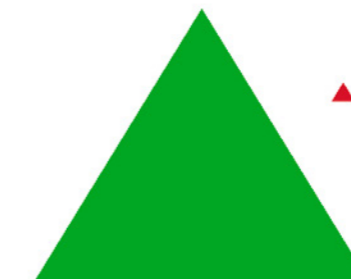
Unser Betriebsrestaurant kocht nicht nur köstlich, es gibt auch täglich mindestens ein vegetarisches oder veganes Gericht. Alle Zutaten stammen aus der Region, sind Bio und werden frisch zubereitet. Essen to go kann in Mehrwegverpackungen mitgenommen werden, damit auch hier kein Verpackungsmüll entsteht.

RE CYCLING 2021



Recycling 97,2 %
Restabfälle 2,8 %

RE CYCLING 2022



Recycling 98,2 %
Restabfälle 1,8 %

Schlusswort Markenwerte.

ZUFALL? DIE MARKENWERTE VON HEINE HABEN WIR FÜNF JAHRE VOR DEM ERSTELLEN DIESES BERICHTS ERARBEITET.

1. KUNDENORIENTIERT:

Durch den Einsatz unserer qualitativ hochwertigen Produkte bei Untersuchungen und medizinischen Eingriffen bringen wir Gesundheitsdienstleister und Patienten einander näher.

2. NACHHALTIG:

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht nur die unerreicht hohe Lebensdauer unserer Produkte, sondern auch ökologisch und sozial verantwortungsvolles Handeln sowie wirtschaftlichen Erfolg.

3. MENSCHLICH:

Wir arbeiten erfolgreich in einer offenen und respektvollen Art zusammen. Wir lernen stetig und entwickeln uns weiter. Dabei ist es unser Ziel, Kernwerte und Prinzipien unseres Unternehmens beizubehalten und gleichzeitig Strategien und Prozesse so zu gestalten, dass wir am Markt dauerhaft erfolgreich sind.

4. INNOVATIV:

Durch die Kombination von optischen, mechanischen und digitalen Technologien schaffen wir innovative, verlässliche Lösungen für bessere klinische Ergebnisse.

5. UNABHÄNGIG:

Als ein weltweit führender Hersteller von Primärdiagnostik-Instrumenten mit über 500 Mitarbeitern ist HEINE Optotechnik seit 76 Jahren ein zu 100 % inhabergeführtes Familienunternehmen.

6. PREMIUM:

Die herausragende Qualität der HEINE Instrumente ermöglicht die früheste und verlässlichste Diagnose.

Für uns ist es eben kein Zufall, dass wir uns selbst das Thema Nachhaltigkeit schon im Jahr 2018 auf die Fahne geschrieben haben.

Denn Langlebigkeit ist uns wirklich eine Herzensangelegenheit.



Dr. Fausto Lechuga Ophthalmologe und Netzhaut- Spezialist in Mexiko

**OMEGA 500 indirektes Ophthalmoskop, Baujahr 2014.
Qualität ist bei uns wiederverwendbar. Und zwar jeden Tag.**

Unsere Firma HEINE Optotechnik.

AKTIVITÄTEN, WERTSCHÖPFUNGSKETTE UND ANDERE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN.

Als ein weltweit führender Hersteller von Primärdiagnostik-Instrumenten mit über 500 Mitarbeitern ist HEINE Optotechnik seit mehr als 76 Jahren ein zu 100 % inhabergeführtes Familienunternehmen. Wir entwickeln und fertigen HEINE Instrumente auch zukünftig in unseren Produktionseinrichtungen am Standort Deutschland, wo wir jahrzehntelange Erfahrung und Handwerkskunst mit modernsten Fertigungstechnologien vereinen.

Wir sind in über 120 Ländern weltweit vertreten – mit Niederlassungen in Australien, den USA und der Schweiz sowie rund 3.000 Repräsentanten, Importeuren und spezialisierten Fachhändlern.

HEINE produziert Instrumente für die Fachgebiete Allgemeinmedizin, Anästhesiologie, Dermatologie, Lupen und Leuchten, Ophthalmologie und Tiermedizin. Dabei machen wir alles selbst: von der Entwicklung über die Prototypen bis zur Verpackung. Stanzformen, Beschichtung, Montage, Qualitätskontrolle – alles. Und alles hier in unserer eigenen Produktion in Gilching, Bayern.

Am Bodensee fertigt die ZORN GmbH & Co. KG, ein zu HEINE gehörendes Unternehmen, Präzisionsglühlampen und LED-Lampen für die hochwertigen HEINE Diagnostik-Instrumente, aber auch zum Beispiel für Hersteller von Geräten zur Spektralanalyse in Medizin und Technik.

Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen.

BERUFSVERBAND DER DEUTSCHEN DERMATOLOGEN E. V.

Schumannstraße 18
10117 Berlin

IHK

Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Max-Joseph-Straße 2
80333 München

SPECTARIS E. V.

Deutscher Industrieverband für Optik, Photonik, Analysen- und
Medizintechnik
Werderscher Markt 15
10117 Berlin

UWS

Unternehmerverband Wirtschaftsförderung Landkreis Starnberg e. V.
Wittelsbacher Straße 9
82319 Starnberg

ZVO

Zentralverband Oberflächentechnik e. V.
Giesenheide 15
40724 Hilden

Anhang Daten, Zahlen, Fakten.

ERLÄUTERUNGEN:

WAS SIND CO₂-ÄQUIVALENTE?

CO₂-Äquivalente sind eine Maßeinheit, um die Auswirkungen verschiedener Treibhausgase auf das Klima zu messen.¹ Zu den sogenannten Treibhausgasen zählen neben Kohlenstoffdioxid unter anderem Methan, Lachgas und verschiedene Fluorkohlenwasserstoffverbindungen (FKW- und FCKW-Gase). Jeder dieser Stoffe verfügt über ein unterschiedliches Erwärmungspotenzial. Um Treibhausgase sinnvoll hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf das Klima vergleichen zu können, werden diese mittels ihres CO₂-Äquivalents auf die Klimawirksamkeit von Kohlenstoffdioxid umgerechnet. Methan beispielsweise besitzt ein CO₂-Äquivalent von 28. Das bedeutet, dass die Klimawirkung von Methangas 28-mal stärker ist als bei der gleichen Menge an freigesetztem Kohlenstoffdioxid.

¹ Vgl. hierzu und zu Folgendem Frischknecht (2020, S. 13).

GRI-INHALTSINDEX

STANDARD	ANGABE	ERLÄUTERUNG UND VERWEIS AUF KAPITEL IM NACHHALTIGKEITSBERICHT
GRI 1: Anforderungen und Prinzipien für die Verwendung der GRI-Standards		
GRI 2: Angaben über die berichtende Organisation		
	2-1 Organisationsprofil	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	In Bezug auf vorherige Berichte ist keine Richtigstellung erforderlich. Die gemachten Aussagen und Informationen wurden sorgfältig überprüft und haben sich nicht geändert.
	2-5 Externe Prüfung	Der Bericht wird nicht extern geprüft, da HEINE Optotechnik noch nicht berichtspflichtig ist. Der Bericht wird freiwillig erstellt.
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	
	2-7 Angestellte	
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Der Bericht wird durch das höchste Kontrollorgan freigegeben.
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	HEINE Optotechnik betreibt ein öffentlich zugängliches Hinweisgebersystem, in dem Gesetzes- und Richtlinienverstöße anonym gemeldet werden können.
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	HEINE Optotechnik betreibt ein öffentlich zugängliches Hinweisgebersystem, in dem Gesetzes- und Richtlinienverstöße anonym gemeldet werden können.
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	
GRI 200 Ökonomie		
GRI 204: Beschaffungspraktiken	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	
GRI 205: Antikorruption	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Korruption ist durch die Gesetzgebung verboten. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Lieferanten zur Einhaltung der Rechtsvorschriften.
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Korruption ist durch die Gesetzgebung verboten. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Lieferanten zur Einhaltung der Rechtsvorschriften.
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	HEINE Optotechnik liegen keine Korruptionsvorfälle vor.
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Gegen HEINE Optotechnik liegen keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung vor.

GRI 207: Steuern	207-1 Steuerkonzept	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und führt seine Steuern entsprechend den deutschen Steuergesetzen ab.
	207-4 Country-by-Country Reporting (länderbezogene Berichterstattung)	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland.
GRI 300 Ökologie		
GRI 301: Material	301-2 Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	
GRI 302: Energie	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	HEINE Optotechnik führt alle vier Jahre ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durch, um Energieeinsparpotenziale zu identifizieren und umzusetzen. Es wird von einem zertifizierten Auditor geleitet.
	302-3 Energieintensität	HEINE Optotechnik führt alle vier Jahre ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durch, um Energieeinsparpotenziale zu identifizieren und umzusetzen. Es wird von einem zertifizierten Auditor geleitet.
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	HEINE Optotechnik führt alle vier Jahre ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durch, um Energieeinsparpotenziale zu identifizieren und umzusetzen. Es wird von einem zertifizierten Auditor geleitet.
GRI 303: Wasser und Abwasser	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Der Umgang mit Wasser, Frischwasser und Abwasser ist durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt.
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Abwasserrückführung ist durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt.
	303-3 Wasserentnahme	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Wasserentnahme ist durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt.
	303-4 Wasserrückführung	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Wasserrückführung ist durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt.
GRI 304: Biodiversität	304-1 Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	Der Betriebsstandort in Gilching, Deutschland befindet sich nicht in oder neben einem geschützten Gebiet mit hohem Biodiversitätswert.
	304-3 Geschützte oder renaturierte Lebensräume	HEINE Optotechnik erzeugt durch seine Aktivitäten keine Umweltschäden und erzeugt somit keine negativen Auswirkungen auf die Biodiversität.
	304-4 Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	Der Lebensraum von geschützten Arten wird durch die Geschäftstätigkeit von HEINE Optotechnik nicht bedroht.
GRI 305: Emissionen	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	HEINE Optotechnik berechnet jährlich die direkten THG-Emissionen nach ISO 14064.
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	HEINE Optotechnik berechnet jährlich die indirekten THG-Emissionen nach ISO 14064.
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	HEINE Optotechnik erarbeitet derzeit ein Konzept, um THG-Emissionen aus vor- und nachgelagerten Prozessen zu ermitteln.
	305-5 Senkung der THG-Emissionen	HEINE Optotechnik betreibt die Betriebsstätte in Deutschland ausschließlich mit Ökostrom aus erneuerbaren Energien und verwendet keine weiteren Energieträger. Die Treibhausgasemissionen am Standort wurden im Vergleich zum Vorjahr um 86% reduziert.
	305-7 Stickstoffoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und andere signifikante Luftemissionen	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die vorgeschriebenen Grenzwerte für Luftemissionen werden von HEINE Optotechnik eingehalten und durch eine zertifizierte Behörde kontrolliert und bestätigt.









GRI 306: Abfall	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Der Umgang mit Abfällen und die Abfallrückführung sind durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt. Abfälle werden nach Abfallart getrennt und in einem Kreislaufsystem zurückgeführt und wiederverwertet.	
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Trifft nicht zu, siehe 306-1	
	306-3 Angefallener Abfall		
	EFFAS E05-01: Anteil des gesamten Abfalls, der recycelt wird		
	306-5 Zur Entsorgung bestimmter Abfall		
GRI 308: Umweltbewertung Lieferanten	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden		
GRI 400 Soziales			
GRI 401: Beschäftigung	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation		
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden		
	401-3 Elternzeit	In Deutschland existiert ein gesetzlicher Anspruch auf Elternzeit. Alle HEINE Angestellten können diesen Anspruch geltend machen.	
	EFFAS S10-01: Anteil weiblicher Mitarbeitenden an der Gesamtzahl der Mitarbeitenden		
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	HEINE Optotechnik hält sich an die deutsche Gesetzgebung und beachtet die vorgeschriebene Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen.	
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	HEINE Optotechnik hält sich an die deutsche Gesetzgebung und befolgt die vorgeschriebene Verordnung über Arbeitsstätten. Sie dient der Sicherheit und dem Schutz der Gesundheit der Beschäftigten beim Einrichten und Betreiben von Arbeitsstätten. Zusätzlich hat HEINE Optotechnik das Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz OHRIS eingeführt (OHRIS = Occupational Health- and Risk-Managementsystem) und wird seit 2016 regelmäßig auditiert. HEINE Optotechnik beschäftigt eine Fachkraft für Arbeitssicherheit, die am Betriebsstandort für die Umsetzung der OHRIS-Anforderungen verantwortlich ist.	
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Gefahrenidentifizierungen, Risikobewertungen und Untersuchungen von Vorfällen werden im Rahmen der OHRIS-Zertifizierung jährlich durchgeführt und dokumentiert.	
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Die Mitarbeiter der HEINE Optotechnik werden durch einen Betriebsarzt betreut.	
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden in regelmäßigen Abständen entsprechend den Anforderungen der OHRIS-Zertifizierung durchgeführt.	
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter		
	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Alle Mitarbeiter der HEINE Optotechnik und Zeitarbeitnehmer sind durch das OHRIS-Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt.	
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitsbedingte Verletzungen werden im Rahmen der OHRIS-Zertifizierung erfasst und es wird ihnen vorgebeugt. Aufgrund der Einhaltung der OHRIS-Anforderungen haben sich in unserer Betriebsstätte nur kleinere Verletzungen ereignet, wie zum Beispiel kleine Schürf- und Schnittwunden. Schwerwiegende Verletzungen und Todesfälle sind nicht aufgetreten.	
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Aufgrund der Einhaltung der OHRIS-Anforderungen liegen keine arbeitsbedingten Erkrankungen vor.	
	GRI 404: Aus- und Weiterbildung	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	HEINE Optotechnik bietet seinen Mitarbeitern ein Portfolio aus internen und externen Weiterbildungen. Die Erfassung der Ausbildungsstunden pro Jahr wird noch nicht dokumentiert, ist aber derzeit in der Planung.
		404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	


GRI 405: Diversität und Chancengleichheit	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	
GRI 406: Nichtdiskriminierung	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Es liegen keine Diskriminierungsvorfälle vor.
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Das Recht auf Vereinigungsfreiheit ist durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt. Die Interessen und Belange der Mitarbeiter werden bei HEINE Optotechnik durch eine Arbeitnehmervertretung (Betriebsrat) vertreten.
GRI 408: Kinderarbeit	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung, die Kinderarbeit verbietet. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Lieferanten, Kinderarbeit zu unterbinden.
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit	409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung, die Zwangs- und Pflichtarbeit verbietet. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Lieferanten, Zwangs- und Pflichtarbeit zu unterbinden.
GRI 410: Sicherheitspraktiken	410-1 Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Der Einsatz von Sicherheitspersonal ist in unserer Betriebsstätte nicht erforderlich.
GRI 411: Rechte der indigenen Völker	411-1 Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	Es liegen keine Vorfälle vor, welche die Rechte indigener Völker verletzen.
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte	412-1 Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Einhaltung der Menschenrechte ist durch die Gesetzgebung vorgeschrieben. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Lieferanten zur Einhaltung der Menschenrechte.
	412-2 Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Einhaltung der Menschenrechte ist durch die Gesetzgebung vorgeschrieben. Mit den HEINE-Verhaltensrichtlinien stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter sich an die Menschenrechtspolitik halten.
	412-3 Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden	Trifft nicht zu.
GRI 413: Lokale Gemeinschaften	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Trifft nicht zu, da HEINE Optotechnik nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland betreibt.
	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Trifft nicht zu, da HEINE Optotechnik nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland betreibt.
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	
GRI 415 Politische Einflussnahme	415-1 Parteispenden	HEINE Optotechnik tätigt keine politischen Spenden.
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Alle HEINE Produkte werden nach der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) entwickelt. Die Beurteilung der Produkte im Hinblick auf die Gesundheit und Sicherheit ist Bestandteil der Entwicklung und wird über den ganzen Lebenszyklus der Produkte beobachtet. HEINE Optotechnik ist ISO-13485-zertifiziert (Qualitätsmanagementsystem für Medizinprodukte) und wird in regelmäßigen Abständen von einer autorisierten Behörde auditiert.
	416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Im Moment sind keine Verstöße bekannt. Die Auswirkungen auf die Gesundheit und die Sicherheit werden gemäß der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) betrachtet. Des Weiteren erfolgt eine Überwachung nach dem Inverkehrbringen gemäß der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR), mit der Daten bezüglich der Sicherheit und Leistungsfähigkeit des Produktes gesammelt und analysiert werden. Sollte HEINE im Zuge dieser Analyse von einem Verstoß Kenntnis bekommen, werden geeignete Maßnahmen im Rahmen der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) ergriffen.

GRI 417: Marketing und Kennzeichnung	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Alle HEINE Produkte werden nach der ISO 13485 und nach den Anforderungen der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) entwickelt und gekennzeichnet. Jedem Produkt liegen Begleitdokumente bei, die über Herkunft, Zweckbestimmung, Nutzung, Entsorgung etc. informieren.
	417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Im Moment sind keine Verstöße bekannt. Die Produktinformationen und die Kennzeichnung werden gemäß der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) festgelegt. Des Weiteren erfolgt eine Überwachung nach dem Inverkehrbringen gemäß der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR), mit der Daten bezüglich der Sicherheit und Leistungsfähigkeit des Produktes gesammelt und analysiert werden. Sollte HEINE im Zuge dieser Analyse von einem Verstoß hinsichtlich der Kennzeichnung Kenntnis bekommen, werden geeignete Maßnahmen im Rahmen der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) ergriffen.
	417-3 Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Im Moment sind keine Verstöße bekannt. Bei Medizinprodukten sind das Marketing und die Kommunikation ein Teil der Produktinformationen und der Kennzeichnung. Diese wird gemäß der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) festgelegt. Des Weiteren erfolgt eine Überwachung nach dem Inverkehrbringen gemäß der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR), mit der Daten bezüglich der Sicherheit und Leistungsfähigkeit des Produktes gesammelt und analysiert werden. Sollte HEINE im Zuge dieser Analyse von einem Verstoß hinsichtlich der Kennzeichnung Kenntnis bekommen, werden geeignete Maßnahmen im Rahmen der EU-Medizinprodukteverordnung (EU) 2017/745 (MDR) ergriffen.
GRI 418: Schutz der Kundendaten	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Der Datenschutz ist durch die DSGVO/deutsche Gesetzgebung geregelt. HEINE Optotechnik beschäftigt einen Datenschutzbeauftragten, der am Betriebsstandort für die Einhaltung des Datenschutzes verantwortlich ist. HEINE Optotechnik liegen keine Beschwerden über Datenschutzverletzungen und den Verlust von Kundendaten vor.

PRINZIPIEN UN GLOBAL COMPACT

PRINZIP	BEZEICHNUNG	ERLÄUTERUNG UND VERWEIS AUF KAPITEL IM NACHHALTIGKEITSBERICHT
Menschenrechte		
Prinzip 1	Unterstützung und Achtung der Menschenrechte	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Einhaltung der Menschenrechte ist durch die Gesetzgebung vorgeschrieben. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Lieferanten zur Einhaltung der Menschenrechte.
Prinzip 2	Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Die Einhaltung der Menschenrechte ist durch die Gesetzgebung vorgeschrieben.
Arbeitsnormen		
Prinzip 3	Wahrung der Vereinigungsfreiheit	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Das Recht auf Vereinigungsfreiheit ist durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt. Die Interessen der Mitarbeiter werden durch eine Arbeitnehmervertretung (Betriebsrat) vertreten.
Prinzip 4	Beseitigung von Zwangsarbeit	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung, die Zwangs- und Pflichtarbeit verbietet. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir unsere Lieferanten, Zwangsarbeit zu unterbinden.
Prinzip 5	Abschaffung von Kinderarbeit	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung, die Kinderarbeit verbietet. Mit dem Code of Conduct verpflichten wir unsere Lieferanten, Kinderarbeit zu unterbinden.
Prinzip 6	Beseitigung von Diskriminierung	
Umweltschutz		
Prinzip 7	Vorsorgender Umweltschutz	
Prinzip 8	Förderung des Umweltbewusstseins	
Prinzip 9	Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien	
Korruptionsbekämpfung		
Prinzip 10	Maßnahmen gegen Korruption, Erpressung und Bestechung	

SDG	GOAL	BEZEICHNUNG	ERLÄUTERUNG UND VERWEIS AUF KAPITEL IM NACHHALTIGKEITSBERICHT
	SDG 1: KEINE ARMUT		
	SDG 1.1	Extreme Armut für alle Menschen überall auf der Welt beseitigen	
	SDG 3: GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN		
	SDG 3.2	Beendigung vermeidbarer Todesfälle bei Neugeborenen und Kindern senken	
	SDG 3.4	Vorzeitige Sterblichkeit aufgrund von nichtübertragbaren Krankheiten durch Prävention und Behandlung um ein Drittel senken und die psychische Gesundheit und das Wohlergehen fördern	
	SDG 3.8	Erreichen einer allgemeinen Gesundheitsversorgung und Zugang zu grundlegenden Gesundheitsdiensten	
	SDG 3.9	Zahl der Todesfälle und Erkrankungen aufgrund gefährlicher Chemikalien und der Verschmutzung und Verunreinigung von Luft, Wasser und Boden erheblich verringern	
	SDG 4: HOCHWERTIGE BILDUNG		
	SDG 4.4	Zahl der Jugendlichen und Erwachsenen, die über die für Beschäftigung, menschenwürdige Arbeit und Unternehmertum erforderlichen Qualifikationen, einschließlich technischer und beruflicher Qualifikationen, verfügen, deutlich erhöhen	
	SDG 5: GESCHLECHTERGLEICHHEIT		
	SDG 5.1	Beendigung aller Formen der Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall	
	SDG 5.5	Die volle und wirksame Teilhabe von Frauen und ihre Chancengleichheit bei der Übernahme von Führungsrollen auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung im politischen, wirtschaftlichen und öffentlichen Leben sicherstellen	
	SDG 7: BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE		
	SDG 7.2	Anteil erneuerbarer Energie am globalen Energiemix deutlich erhöhen	
	SDG 8: MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM		
	SDG 8.4	Globale Ressourceneffizienz in Verbrauch und Produktion schrittweise verbessern und sich bemühen, das Wirtschaftswachstum von der Umweltzerstörung abzukoppeln und zwar in Übereinstimmung mit dem 10-Jahres-Rahmenprogramm für nachhaltigen Verbrauch und nachhaltige Produktion, wobei die Industrieländer die Führung übernehmen sollten	
	SDG 8.5	Produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle Frauen und Männer, einschließlich junger Menschen und Menschen mit Behinderungen, sowie gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit erreichen	
	SDG 8.7	Sofortige und wirksame Maßnahmen ergreifen, um Zwangsarbeit zu beseitigen, der modernen Sklaverei und dem Menschenhandel ein Ende zu setzen und das Verbot und die Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit sicherzustellen und bis 2025 der Kinderarbeit in all ihren Formen ein Ende zu setzen	
	SDG 9: INDUSTRIE UND INNOVATION		
	SDG 9.4	Infrastrukturen modernisieren und die Industrien umrüsten, um sie nachhaltig zu machen und dabei die Effizienz der Ressourcennutzung und die Einführung sauberer und umweltverträglicher Technologien und Industrieprozesse erhöhen, wobei alle Länder entsprechend ihren jeweiligen Möglichkeiten tätig werden sollten	n.
	SDG 10: WENIGER UNGLEICHHEITEN		
	SDG 10.2	Die soziale, wirtschaftliche und politische Eingliederung aller Menschen fördern, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Herkunft, Religion oder wirtschaftlichem oder sonstigem Status	

SDG 12: NACHHALTIGER KONSUM UND NACHHALTIGE PRODUKTION		
SDG 12.4	Umweltverträglichen Umgang mit Chemikalien und sämtlichen Abfällen während ihres gesamten Lebenszyklus in Übereinstimmung mit den vereinbarten internationalen Rahmenregelungen erreichen und ihre Freisetzung in Luft, Wasser und Boden erheblich verringern, um ihre nachteiligen Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt auf ein Mindestmaß zu minimieren	
SDG 12.5	Abfallaufkommen durch Vermeidung, Verminderung, Wiederverwertung und Wiederverwendung deutlich verringern	HEINE Optotechnik besitzt nur eine Betriebsstätte mit Sitz in Deutschland und hält sich an die deutsche und europäische Gesetzgebung. Der Umgang mit Abfällen und die Abfallrückführung sind durch die deutschen Rechtsvorschriften geregelt. Abfälle werden nach Abfallart getrennt und in einem Kreislaufsystem zurückgeführt und wiederverwertet.
SDG 13: MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ		
 13 CLIMATE ACTION	SDG 13.3	Bildung, Bewusstseinsbildung und personelle und institutionelle Kapazitäten zur Abschwächung des Klimawandels, Anpassung an und Verringerung der Auswirkungen sowie Frühwarnung verbessern

ZUSÄTZLICHE DOKUMENTE:

Herausgeber:

HEINE Optotechnik GmbH & Co. KG

Dornierstr. 6, 82205 Gilching, Germany
nachhaltigkeit@heine.com
www.heine.com



Berichtszeitraum zweijährlich 10/23

